



DSP. 21K. 2023

Siedlce, dnia 30 marca 2023 r.

KOMUNIKAT

Szanowni Państwo

29 marca 2023 r. zostało zawarte porozumienie pomiędzy Rektorem UPH a Związkami Zawodowymi, działającymi w Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach w sprawie ustalenia zasad podwyżek wynagrodzeń pracowników UPH w 2023 roku.

Na mocy zawartego porozumienia, kwota subwencji w wysokości 5.857.700,00 zł (pięć milionów osiemset pięćdziesiąt siedem tysięcy siedemset złotych) otrzymanej na mocy decyzji Ministra Edukacji i Nauki została w całości przeznaczona na podwyższenie wynagrodzeń w UPH.

Każdy pracownik Uniwersytetu we wszystkich grupach pracowniczych, otrzyma podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości **350 zł** miesięcznie/etat tj. proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia. Podwyższenie wynagrodzeń nastąpi z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2023 r., z tym że:

- W przypadku pracowników, którzy otrzymali już od 1 stycznia 2023 roku podwyżkę wynagrodzenia w związku ze zwiększeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę bądź zwiększeniem minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej, wysokość podwyżki wynagrodzenia zasadniczego na mocy niniejszego porozumienia stanowi różnicę pomiędzy kwotą 350 zł a wysokością podwyżki wynagrodzenia zasadniczego przyznaną od 1 stycznia 2023 r.
- W stosunku do pracowników zatrudnionych po dniu 1 stycznia 2023 r. ewentualna podwyżka wynagrodzenia zostanie ustalona indywidualnie przez Rektora, biorąc pod uwagę wysokość uzgodnionego wynagrodzenia zasadniczego w umowie o pracę.
- Podwyżka wynagrodzeń nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenia są finansowane z innych źródeł niż subwencja, o której mowa



08-110 Siedlce, ul. Konarskiego 2, tel. 643-19-20

w art. 365 pkt. 1 i pkt. 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. (m. in. wynagrodzeń finansowanych z: funduszy Unii Europejskiej, projektów i grantów finansowanych przez NCN, NCBiR lub NAWA).

Informuję również, że na mocy zawartego porozumienia, niezależnie od podwyżek wymienionych powyżej, zostały ustalone kwoty przeznaczone na podwyżki uznaniowe.

Część tych środków zostanie przekazana Prorektorom, Dziekanom, Kanclerzowi i Dyrektorowi Finansowemu do podziału pomiędzy pracowników zatrudnionych w pionach kierowanych przez te osoby. Ogółem jest to kwota 29.130 zł/miesiąc, przeznaczona na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych, która zostanie podzielona proporcjonalnie do funduszu wynagrodzeń zasadniczych.

Dodatkowo Dziekani otrzymają kwotę 8.520 zł/miesiąc do zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych dla osób, które zaliczają się do tzw. liczby N tj. liczby pracowników prowadzących działalność naukową w dyscyplinach, które otrzymały kategorię naukową B+ w wyniku ostatniej ewaluacji jakości działalności naukowej. Kwota ta zostanie podzielona proporcjonalnie do liczby takich osób.

Rektor

prof. dr hab.  Mirosław Minkina